Использование (применение) средств индивидуальной защиты

На 14 августа 2026 года порядок обеспечения СИЗ регулируют статья 221 Трудового кодекса РФ и Правила, утвержденные приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 766н. Для обучения действует постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464; с 31 августа 2026 года в него вступают изменения, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30 июня 2026 года № 805

Из чего складывается обязанность работодателя по обеспечению СИЗ.

Работодатель обязан бесплатно выдавать СИЗ работникам, которым защита необходима из-за вредных или опасных факторов, загрязнения либо особых температурных условий. Правила обеспечения работников СИЗ, утвержденные приказом Минтруда России № 766н, требуют разработать нормы работодателя на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России № 767н.

В системе профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и снижение профессиональных отравлений и заболеваний, важную роль играют средства индивидуальной зашиты (СИЗ). Чтобы законно организовать выдачу СИЗ, работодатель должен утвердить собственные нормы, определить ответственных, обеспечить учет каждой выдачи и обучить работников применению средств защиты, требующих практических навыков. Основанием служат Единые типовые нормы, результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков. Начать следует не с закупки, а со сверки профессий, опасностей и фактически выполняемых работ. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой работы. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и возврат ими СИЗ должны быть зафиксированы в личной карточке. Выбор средств индивидуальной защиты производится с учетом требований безопасности для каждого конкретного вида работ. Средства индивидуальной защиты должны отвечать требованиям стандартов, технической эстетики и эргономики, обеспечивать эффективную защиту и удобство при работе. Средства индивидуальной защиты приводятся в готовность до начала рабочего процесса. Средства индивидуальной защиты, на которые не имеется технической документации, к применению не допускаются. При выборе средств индивидуальной защиты учитываются конкретные условия, вид и длительность воздействия опасных и вредных производственных факторов. Выдаваемые работникам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда. Отдельное положение об обеспечении работников СИЗ удобно, хотя его название прямо не предписано Трудовым кодексом РФ. В нем можно объединить последовательность действий, полномочия подразделений, порядок выдачи, обслуживание, возврат, дежурные комплекты и контроль. Если процедуры распределены по нескольким действующим локальным актам и не противоречат друг другу, создавать еще один документ только ради его наличия не требуется. В номенклатуре дел личные карточки, складские документы, протоколы обучения и акты списания лучше учитывать раздельно.

СИЗ, предназначенные для использования работниками в особых температурных условиях, должны выдаваться работникам с наступлением соответствующего периода года. Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Лицея.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается и время их организованного хранения. При выборе СИЗ необходимо учитывать конкретные условия производственного процесса, вид и длительность воздействия на работающих опасного или вредного производственного фактора, а также индивидуальные особенности работающих. Только правильное применение СИЗ может обеспечить максимальный защитный эффект от их использования на рабочих местах.

Порядок применения СИЗ

Средство индивидуальной защиты – это средство защиты, надеваемое на тело человека или его части, и используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и опасных производственных факторов. Обеспечение работающих надежными и эффективными СИЗ способствует повышению безопасности труда, снижению производственного травматизма. Применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) является одной из мер предупреждения неблагоприятного воздействия опасных и вредных производственных факторов на работающих. Однако при решении вопроса о снижении интенсивности воздействия этих факторов по возможности всегда следует отдавать предпочтение коллективным методам защиты перед индивидуальными.
Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ. Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников могут быть закреплены за определенными рабочими местами и передаваться посменно. В этих случаях дежурные СИЗ выдаются ответственному лицу и делается запись на отдельной карточке с пометкой «дежурные». Выбор средств индивидуальной защиты производится с учетом требований безопасности для каждого конкретного вида работ. При выборе средств индивидуальной защиты учитываются конкретные условия, вид и длительность воздействия опасных и вредных производственных факторов. Выдаваемые работникам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда. Работники обязаны правильно использовать предоставленные в их распоряжение специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.

