СОГЛАСОВАНО:
Председат. первичн. профс.орган.
МБОУ «Лицей №2» г. Чебоксары

_____Д. Ю. Суслин

28.08.2026 г. Протокол № 01

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Лицей № 2»
г. Чебоксары

_____ Т. В. Петрова

07.08.2026 г. Приказ № 164

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 2» города Чебоксары Чувашской Республики



г. Чебоксары

2026 год

Настоящее Положение разработано в соответствии с межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» с учетом требований Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» от 19 августа 2016 года № 438н, письма от 25 августа 2015 г. № 12-1077 Департамента государственной службы, кадров и управления делами Министерства образования и науки Российской Федерации «О Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность», иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда.

Целью разработки и внедрения системы управления охраной труда является обеспечение здоровых и безопасных условий труда и охраны здоровья работников и обучающихся, а также обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о системе управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении управления образования администрации г. Чебоксары Чувашской Республики (далее – Положение) устанавливает:

общие требования к разработке, созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – организации);

единый порядок подготовки нормативно правовых, принятия и реализации решений по осуществлению организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников и обучающихся;

порядок распределения обязанностей и ответственности в области охраны труда;

основные направления работы по охране труда в организации.

1.2. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) является неотъемлемой частью общей системы управления в организации, осуществляющей образовательную деятельность, находящихся в ведении управления образования администрации г. Чебоксары Чувашской Республики.

1.3. СУОТ в организации разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером образовательной деятельности и включает в себя следующие элементы:

политику, цели и задачи в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;

организацию работ по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

планирование и применение;

оценку (контроль) состояния и условий охраны труда;

действия по совершенствованию.

1.4. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности образовательного процесса в организации, служит правовой и организационно-методической основой при разработке локальных нормативных актов по охране труда и здоровья работников и обучающихся.

1.5. Разработка, создание и функционирование СУОТ производится работодателем (руководителем образовательной организации) на основе распорядительного документа (приказа, распоряжения).

2. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

2.1. Общее управление охраной труда в системе образования осуществляет федеральный орган исполнительной власти в лице Министерства образования Российской Федерации, реализующее функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, который обеспечивает:

разработку основных направлений государственной политики в области охраны труда в сфере образования;

участие в разработке и реализации целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разработку нормативных правовых актов по охране труда для системы образования;

разработку профилактических мер, направленных на создание безопасных условий образовательного процесса, охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве (групповых, с тяжелым и смертельным исходом), профессиональных заболеваний, произошедших в организациях;

иные полномочия, предусмотренные трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим: Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, с учетом региональных особенностей.

2.2. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Чувашской Республики осуществляется согласованными действиями органов государственной власти Чувашской Республики в лице Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики и органов местного самоуправления, в лице управлений и отделов образования, осуществляющих управление в сфере образования, которые обеспечивают:

исполнение законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда на территории Чувашской Республики;

управление охраной труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

координацию деятельности в области охраны труда, в том числе по организации проведения на территории Чувашской Республики в установленном

порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей учреждений, проверки знаний ими требований охраны труда;

участие в финансировании мероприятий по охране труда;

иные полномочия в сфере управления охраной труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

2.3. Общее управление охраной труда в системе образования и в организациях, находящихся в ведении Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики осуществляет Министерство, являющееся органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим государственную политику в области образования в учреждениях дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего, начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного образования, в сфере молодежной политики, науки, социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также координирующим взаимодействие с организациями по вопросам реализации единой государственной образовательной и молодежной политики на территории Чувашской Республики. Министерство обеспечивает:

реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в сфере образования;

разработку и реализацию целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разработку нормативных правовых актов по охране труда для организаций;

разработку и реализацию профилактических мер, направленных на создание безопасных условий образовательного процесса, охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве (групповых, с тяжелым и смертельным исходом), профессиональных заболеваний, произошедших в организациях;

ведомственный контроль за соблюдением законодательства по охране труда в организациях;

иные полномочия, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики.

2.4. Учредители (работодатели) государственных, муниципальных или частных организаций осуществляют управление в организации (включая управление охраной труда) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, стандартами безопасности труда по СУОТ.

2.5. Управление охраной труда в образовательной организации предусматривает:

определение приоритетных направлений, целей и задач в области охраны труда, изложенных в политике охраны труда;

организацию и планирование работы по охране труда и безопасности образовательного процесса;

оценку состояния охраны труда в организации;

действия по совершенствованию.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ.

Организация работ по охране труда излагаются в стандартах образовательной организации (далее - СТОО) и предусматривает:

- документационное обеспечение;
- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством и специалистами организации, подразделениями и работниками;
- создание службы охраны труда;
- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;
- обучение и подготовку работников по вопросам охраны труда;
- передачу и обмен информацией об охране труда.

Для этого работодатель (руководитель обучающей организации) должен обеспечить исполнения статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, которая возлагает на работодателя обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации. В этих целях он осуществляет документационное обеспечение организации по охране труда (см. Приложение 1), обеспечивает организацию действующими законодательными нормативными актами об охране труда, относящиеся к и действующие в системе образования в необходимом количестве и хранить в доступном для них месте с постоянной корректировкой (см. Приложение 2).

3.1. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Обязанности должностных лиц по охране труда разрабатываются с учетом структуры и штатов образовательной организации, должностных обязанностей, особенностей производства, требований квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других работников и тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, федеральных и отраслевых стандартов, правил и инструкций и других действующих нормативных актов.

4. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Работодателя (**статья 212 ТК РФ**).

Работодатель в порядке, установленном законодательством:

-осуществляет организацию и проведение работ по охране труда;

-создает систему и органы управления охраной труда в организации;

-определяет и доводит до работников организации обязанности, ответственность и полномочия лиц по охране труда;

-организует сотрудничество работодателя, администрации и работников организации по улучшению условий и охраны труда, образует комитет (комиссию) по охране труда;

-разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включает их в коллективные договоры и соглашения по охране труда, обеспечивает их финансирование в порядке и объемах, установленных действующим законодательством об охране труда;

-приобретает и выдает за счет средств организации сертифицированную

специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением;

-обеспечивает применение средств коллективной и индивидуальной защиты;

-обеспечивает обучение и проверку знаний работников по охране труда, включая руководителя;

-обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

-обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

-организовывает проведение за счет средств организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

-организует контроль за соблюдением требований охраны труда;

-обеспечивает ознакомление работников с требованиями охраны труда;

-обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзной организации;

-проводит специальную оценку условий труда;

-организует расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-предоставляет работникам компенсации за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

-информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, предоставлении компенсаций за условия труда;

-представляет в установленном порядке информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий и охраны труда, предоставлении компенсаций за условия труда;

-осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

В соответствие статей 22, 212, 214 ТК РФ распределение обязанностей и возложение ответственности в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса между должностными лицами, руководителями структурных подразделений и работниками организации оформляется приказом руководителя организации.

5. СОЗДАНИЕ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА.

Законодательством установлено, что обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложена на работодателя (ст. 212 ТК РФ) и прежде всего сам работодатель несёт ответственность за соблюдение безопасных условий труда своих работников и создание специального механизма контроля за выполнением требований охраны труда.

Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья

работников в процессе трудовой деятельности и состоит из правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий (ст. 209 ТК РФ).

Как следует из приведённого выше определения, реализация комплекса мероприятий, направленных на предоставление работникам дополнительных гарантий по обеспечению безопасных условий труда, – процесс довольно трудоёмкий.

Согласно требованиям **ст. 217 ТК РФ**, у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, если численность работников превышает 50 человек, создаётся служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Если численность работников не превышает 50 человек, работодатель самостоятельно принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учётом специфики своей производственной деятельности.

Под **производственной деятельностью** трудовым законодательством понимается совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (ст. 209 ТК РФ). В силу ст. 779 ГК РФ к услугам относятся совершение определённых действий или осуществление определённой деятельности, в том числе в сфере услуг связи, медицинских, ветеринарных, аудиторских, консультационных, информационных услуг, услуг по обучению, туристическому обслуживанию и иных услуг. Исходя из приведённого определения, практически любая современная компания осуществляет производственную деятельность.

Обязанность по созданию системы управления охраной труда возложена на руководителя организации, а функции по охране труда работников с учётом численности сотрудников, специфики и видов деятельности компании могут выполнять:

штатный специалист по охране труда;

самостоятельно руководитель организации;

уполномоченное руководителем лицо (на основании приказа в порядке совместительства или совмещения профессий);

6. СОЗДАНИЕ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В соответствии со статьей **218 Трудового кодекса Российской Федерации** по инициативе работодателя или по инициативе работников либо их представительного органа создаётся комиссия по охране труда. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н.

Комиссия по охране труда:

- организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, а также проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда;

- является составной частью системы управления охраной труда учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении учреждением в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства;
- взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов;
- в своей деятельности руководствуется действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, соглашением по охране труда с профсоюзным комитетом и коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами учреждения.

Положение о Комиссии утверждается приказом руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7. ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

В соответствие ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Статья 225 ТК РФ гласит: Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы. Обучение организовывается в соответствие с постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей. Порядок обязателен для исполнения работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности,

работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем. Он не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.

Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Порядком, может проводиться обучение и аттестация работников организаций по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель.

8. ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В соответствии со ст. 212, 214, 225 ТК РФ сотрудники организации обязаны проходить инструктажи по охране труда.

Основные характеристики инструктажей и правила их проведения описаны в ГОСТ 12.0.004-15 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и в Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29).

Все виды инструктажей следует считать элементами учебы. При инструктаже особое внимание надо уделять работникам со стажем до 1 года, а также опытным работникам с большим стажем. Эти категории рабочих наиболее подвержены травматизму. В первом случае - из-за неопытности, во втором - из-за чрезмерной самоуверенности. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на:

1) вводный;
2) первичный на рабочем месте;
3) повторный;
4) внеплановый;
5) целевой.

9. РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых и отраслевых правил по охране труда и не должны им противоречить. Инструкции по охране труда могут разрабатываться как для работающих отдельных профессий, так и на отдельные виды работ. Инструкции по охране труда должны включать только те требования, которые касаются безопасности труда и выполняются самими работающими.

Инструкция для работников должны содержать следующие разделы:

- общие требования охраны труда;
- требования охраны труда перед началом работы;

- требования охраны труда во время работы;
- требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- требования охраны труда по окончании работы.

Инструкции по технике безопасности для обучающихся должны содержать такие разделы:

- общие требования техники безопасности.
- требования техники безопасности перед началом занятия.
- требования техники безопасности во время занятия.
- требования техники безопасности в аварийных ситуациях.
- требования техники безопасности по окончании занятия.

Инструкции по охране труда для работников и инструкции по технике безопасности для обучающихся не должны содержать ссылок на какие-либо нормативные акты, кроме ссылок на другие инструкции, действующие в организации. Требования упомянутых нормативных актов должны быть учтены разработчиками инструкций для работников и обучающихся. При необходимости требования этих актов следует воспроизводить в инструкциях для работников и обучающихся в изложении.

Действующие инструкции по охране труда для работников и инструкции по технике безопасности для обучающихся имеют для проведения инструктажей:

1. С педагогическим персоналом — заместитель руководителя по учебной работе;
2. С обслуживающим персоналом — заместитель руководителя по хозяйственной работе;
3. При организации проведения внеурочных мероприятий — заместитель руководителя по воспитательной работе, вожатые, руководители организованных мероприятий.

Инструкции по технике безопасности для обучающихся вывешиваются для их инструктирования на уголках техники безопасности в учебных классах по предметам учебного плана.

10. НАБЛЮДЕНИЕ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.

Наблюдение за состоянием здоровья работников представляет собой процедуру обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы (см. Приложение 13).

Процедуры наблюдения за состоянием здоровья работнико могут включать медицинские осмотры, биологический контроль, рентгенологические обследования, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников и другие процедуры.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, связанные с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование **не реже одного раза в пять лет** в порядке, устанавливаемом

Правительством Российской Федерации.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления в отдельных организациях допускается вводить дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).

Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровье работников (освидетельствуемых) поручаемой им работе. Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнении рекомендаций по результатам проведенных обследований работодатель не должен допускать работника к выполнению трудовых обязанностей, а обязан отстранить его от работы.

Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников проводят медицинские организации, имеющие лицензию на указанный вид деятельности. Осмотр психиатром проводят в психоневрологическом диспансере (отделении, кабинете) по месту постоянной регистрации обследуемого.

11. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОПАГАНДЫ ОХРАНЫ ТРУДА.

Формы (методы) пропаганды охраны труда устанавливаются в зависимости от конкретных задач и могут быть такими, как проведение совещаний, семинаров, дней охраны труда, оформление наглядной агитации.

Итоговое совещание (по результатам работы за год) проводится одновременно с подведением итогов анализа эффективности СУОТ работодателем. Результаты аудита и его выводы доводятся до всех работников учреждения образования.

В качестве наглядной агитации в учреждении необходимо создать уголок по охране труда.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.

Лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, в невыполнении обязательств (мероприятий) раздела охраны труда коллективного договора, привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.